Frage&Antwort: Austauschrunde zum Thema Vereinbarkeit

Inhalte/Themen und Ziele

Mitarbeitende und Führungskräfte erhalten die Möglichkeit, gemeinsam in einer kleinen Gruppe ihre persönlichen Anliegen, rund um das Thema Vereinbarkeit zu besprechen und erste Lösungsansätze dafür zu entwickeln.

Themen können dabei individuell ausfallen, z.B.:

- Die **Kommunikation** im Team verbessern.
- Mit bestimmten **Konflikten** umgehen, die immer wieder auftauchen.
- Im Team **Ausgleich schaffen**, wenn auf einzelne Beschäftigte besonders Rücksicht genommen werden muss.
- **Gesprächsvorbereitung** mit der jeweiligen Führungskraft, wenn beispielsweise eine **Veränderung Arbeits-/Dienstzeit** ansteht. Bzw. wie sich die jeweilige Führungskraft auf solch ein Gespräch mit einem Mitarbeitenden vorbereiten kann.

Auch Mitarbeitende oder Führungskräfte ohne explizites Anliegen sollen die Möglichkeit erhalten, sich mit Kolleg*innen aus anderen (Geschäfts-)Bereichen bezüglich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie austauschen zu können.

Der im Consense zur Verfügung stehende Leitfaden „konstruktive Kommunikation“, stellt die Grundlage für die Austauschrunden dar. Dieser beinhaltet bereits erste Hilfestellungen sowie Checklisten, die sich besonders leicht im Arbeitsalltag einsetzen lassen. Die Teilnehmenden haben sich dementsprechend idealerweise mit dem Leitfaden vorab auseinandergesetzt.

Zielgruppe/Teilnahmevoraussetzung

- alle Mitarbeitenden des AWO Bezirksverband Braunschweig e.V. und der Senioren und Pflege gGmbH

Teilnehmeranzahl: ca. 5

Dozentin

Christine Lid, Vereinbarkeitsmanagerin

begleitet durch die Personalentwicklung und dem UBR

Dauer/ Zeiten

1 ½ Stunden

14:00-15:30 Uhr

Kontakt:

Lisa Fehler:

lisa.fehler@awo-bs.de

Veranstaltungsnummer	UÜ-FA_02
Beginn	04.06.2024 14:00 Uhr
Ort	Online per Zoom
Dauer	14:00-15:30

Weitere Termine	**Ort**
14.03.2024	10:00-11:30 Uhr, online per Zoom
16.09.2024	10:00-11:30 Uhr, online per Zoom
17.11.2023	14:00-15:30 Uhr, online per Zoom

Anmeldung

als PDF exportieren